

**Міністерство науки і освіти України
Харківський механіко-технологічний фаховий коледж
імені О. О. Морозова**

**ПРОГРАМА
ПЕРСПЕКТИВНОГО РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
У ХАРКІВСЬКОМУ МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНОМУ
ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ ІМЕНІ О. О. МОРОЗОВА**

Погоджено

на засіданні Методичної ради
від 04.01.2022 року

Протокол № 6

Голова Методичної ради

_____ **Тетяна БЄЛОВА**

Розглянуто та ухвалено

Рішенням Педагогічної ради
від «05 » січня 2022 року

Протокол № 4

Голова Педагогічної ради,

Директор _____ **Андрій НЕДЯК**

Введено в дію наказом
директора
від «10» січня 2022 № 9

Харків, 2022

1. Освітня діяльність

Мета: забезпечення високої якості освітнього процесу для формування в майбутніх фахівців компетентностей на рівні високих стандартів освіти відповідно до потреб суспільства та ринку праці.

Шляхи її реалізації:

- 1.1. Упровадження нових стандартів підготовки фахового молодшого бакалавра.
- 1.2. Утвердження принципів академічної доброчесності.
- 1.3. Удосконалення системи оцінювання та контролю якості освіти в коледжі.
- 1.4. Інтенсифікація застосування інноваційних освітніх технологій.
- 1.5. Підготовка до акредитації спеціальності 133 Галузеве машинобудування ОПП Комп'ютерні технології в машинобудуванні.
- 1.6. Удосконалення системи дистанційного та змішаного навчання.
- 1.7. Залучення роботодавців до освітнього процесу (майстер-класи, науково-методичні семінари, тренінги, керівництво практикою, написання курсових робіт тощо).
- 1.8. Реалізація в освітньому процесі навчальних комплексів, що базуються на застосуванні практичних навичок і професійних компетентностей.
- 1.9. Реалізація потреб інклюзивної складової в освітньому процесі коледжу.
- 1.10. Удосконалення системи мотивування обдарованих студентів.
- 1.11. Активізація системи забезпечення якості практичної підготовки майбутніх фахівців для забезпечення їх конкурентоздатності.
- 1.12. Оновлення бібліотечного фонду, поповнення бібліотеки комп'ютерною технікою.

2. Інноваційно-методична робота

Мета: стимулювання педагогічних працівників до підвищення рівня фахової майстерності , активізуючи їх участь у науково-методичній інноваційній діяльності.

Шляхи її реалізації:

1.13. Удосконалення нормативно-правової бази коледжу шляхом поповнення навчально-методичного кабінету нормативними матеріалами.

1.14. Забезпечення методичної підтримки щодо впровадження в освітній процес елементів нових технологій, інноваційних методик, позитивного педагогічного досвіду.

1.15. Сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, його науково-методичній та дослідницькій роботі.

1.16. Сприяння підвищенню ефективності та якості проведення викладачами всіх навчальних занять.

1.17. Створення умов для безперервного та ефективного фахового підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

До провідних функцій навчально-методичного кабінету віднести:

- консультації викладачів із питань створення, удосконалення та поповнення навчально-методичних комплексів, підвищення якості оформлення методичних матеріалів;

- організація та проведення науково-практичних семінарів, конференцій, педагогічних читань;

- редагування наукових робіт викладачів і студентів, сприяння до їх друкування у фахових виданнях, збірниках науково-методичних матеріалів;

- надання допомоги викладачам в оформленні атестаційних матеріалів;

- організація роботи виставок навчально-методичного забезпечення, виготовленого викладачами та студентами;

- інформування про надходження нової навчально-методичної літератури, педагогічної преси з освітніх питань.

3. Виховна та фізкультурно-оздоровча робота

Мета: формування морально-духовної життєво компетентної особистості, яка успішно самореалізується в соціумі як громадянин, сім'янин, професіонал, спортивно розвинена та здорова людина.

Шляхи її реалізації:

1.18. Модернізація пакету документів сфери виховної та фізкультурно-оздоровчої роботи у відповідності до вимог Закону України № 2745-VIII від 06 червня 2019р. «Про фахову передвищу освіту».

1.19. Проведення заходів національно-патріотичного, краєзнавчого, соціального спрямування.

1.20. Пошук новітніх стандартів організації студентського дозвілля.

1.21. Організація циклу заходів, спрямованих на протидію булінгу, торгівлі людьми, домашньому насильству.

1.22. Ініціювання та проведення соціальних та еколого-патріотичних акцій.

1.23. Забезпечення здобувачам освіти можливостей організації екскурсій визначними пам'ятними місцями України.

1.24. Сприяння участі талановитої студентської молоді в обласних, регіональних, усеукраїнських конкурсах різних напрямів.

1.25. Сприяння участі студентства у грантовій, проєктній діяльності.

1.26. Продовження практики фізичного розвитку та вдосконалення студентів шляхом забезпечення їх участі в міських, обласних, всеукраїнських, міжнародних змаганнях із різних видів спорту, у роботі студентських колегій у галузі спорту тощо.

1.27. Налагодження партнерських зв'язків із закладами культури та спорту міста, області, країни.

1.28. Розширення практики волонтерства серед освітньої спільноти коледжу.

1.29. Забезпечення постійного соціально-педагогічного патронату студентів, які мають соціальний статус.

1.30. Оптимізація системи індивідуальної роботи із внутрішньо-переміщеними особами та особами, постраждалими в результаті триваючої широкомасштабної збройної агресії російської федерації проти України.

1.31. Забезпечення участі органів студентського самоврядування в управлінні закладом освіти.

4. Підвищення професійної майстерності педагогічних працівників та допоміжного обслуговуючого персоналу

Шляхи процесу її підвищення:

1.32. Підвищення кваліфікації викладачів за новітніми стандартами.

1.33. Трансформування ролі викладача із традиційного лектора у фахового тренера.

1.34. Сприяння ґрунтовному оволодінню сучасними комп'ютерно-інформаційними технологіями усіма працівниками коледжу.

1.35. Створення персонального електронного кабінету співробітника, викладача коледжу для формування індивідуальної програми розвитку професійної діяльності й налагодження ефективних комунікацій в освітньому середовищі.

1.36. Підвищення рівня соціального та правового захисту працівників коледжу, організація змістовного культурного дозвілля, популяризація здорового способу життя тощо.

5. Утвердження позитивного іміджу коледжу

1.37. Забезпечення якісної підготовки талановитої студентської молоді до участі у предметних конкурсах, олімпіадах різних рівнів.

1.38. Формування позитивного іміджу коледжу на обласному та регіональному рівнях як шляхом реалізації освітніх, культурних, просвітницьких, спортивних, соціальних і волонтерських проєктів.

1.39. Дотримання єдиного формату щодо оформлення всієї електронної та поліграфічної продукції закладу освіти.

1.40. Створення циклу доступних для широкого загалу відеопрезентацій навчального та методичного спрямування.

1.41. Здійснення реструктуризації підходів до проведення профорієнтаційної діяльності коледжу.

1.42. Запровадження з метою вдосконалення процесу профорієнтаційної роботи практики відкритого доступу учнів загальноосвітніх шкіл, мешканців міста до авторських медійних інформаційно-просвітницьких ресурсів викладачів коледжу задля популяризації навчально-виховного потенціалу закладу освіти.

1.43. Створення на головному сайті коледжу освіти онлайн-платформи для реалізації засад дистанційної та змішаної форм навчання.

1.44. Розширення напрямів співпраці з обміну педагогічним досвідом із закладами освіти міста шляхом видання спільних інформаційно-методичних матеріалів, сумісного проведення конференцій, курсів підвищення кваліфікації, тренінгів, майстер-класів тощо.

1.45. Усебічна підтримка молоді в реалізації просвітницьких, мистецьких, спортивних і волонтерських ініціатив, спрямованих на розвиток творчих здібностей, примноження спортивних досягнень і утвердження високих морально-етичних принципів.

1.46. Долучення до актуальних регіональних всеукраїнських соціально значущих акцій, конкурсів, тренінгів, проєктів, челенджів, флешмобів тощо.