

Про необхідність врахування з 1 вересня 2023 року особливостей нового Положення про атестацію педагогічних працівників при тарифікації педагогічних працівників на 2023-2024 навчальний рік

З 1 вересня 2023 року набрав чинності наказ Міністерства освіти і [науки України від 9 вересня 2022 року № 805](#) (далі – Наказ № 805), разом з яким відповідно набрало чинності і Положення про атестацію педагогічних працівників (далі – Положення № 805), яке затверджено цим наказом.

З набранням чинності Наказу № 805, згідно з його пункту 2, втратив чинність [наказ МОН від 6 жовтня 2010 року № 930](#), а відповідно втратило чинність і Типове положення про атестацію педагогічних працівників, яке було затверджено цим наказом (далі – Типове положення № 930).

Відповідно до підпункту 1 пункту 3 Наказу № 805 кваліфікаційні категорії, педагогічні звання, присвоєні до набрання чинності цим наказом, є дійсними до атестації педагогічних працівників, **проведеної згідно з Положенням**, затвердженим цим наказом.

Атестація педагогічних працівників є обов'язковою.

Відповідно до пункту 7 Розділу I Положення № 805 міжатестаційний період (проміжок часу між проходженням педагогічним працівником попередньої та наступної атестації) не може бути **меншим ніж три роки**, крім випадків проведення позачергової атестації за ініціативи педагогічного працівника. Час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, навчання у закладах вищої освіти, а також період, на який переноситься атестація, до міжатестаційного періоду не включаються.

Відповідно до пункту 12 Розділу I Положення № 805 педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження**. Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з навчальних предметів (інтегрованих курсів), що обов'язкові для вивчення відповідно до річного навчального плану закладу освіти.

Педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору, атестуються **на загальних підставах**.

Педагогічні працівники, які обіймають різні педагогічні посади в одному і тому чи різних закладах освіти (зокрема керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу), **атестуються за кожною з посад**.

Якщо в міжатестаційний період педагогічного працівника довантажено годинами з інших предметів (інтегрованих курсів), то присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження** до чергової атестації.

Відповідно до пункту 14 Розділу I Положення № 805 до проведення **чергової атестації** педагогічного працівника за ним зберігаються присвоєні кваліфікаційна категорія (педагогічне звання).

За педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому закладі освіти або які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), **зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання.**

Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.

На відміну від попереднього Типового положення № 930, яке з 01.09.2023 р. втратило чинність (п.4.1), Положення № 805 **не містить вимог щодо відповідності посади педагогічного працівника набутій ним професійній кваліфікації і освіті.**

Крім того, відповідно до підпункту 2 пункту 3 Наказу № 805 педагогічні працівники, які були прийняті на посади до набрання чинності цим наказом, продовжують працювати у закладах освіти та мають вищу освіту за спеціальностями, що не відповідають навчальним предметам (інтегрованим курсам, дисциплінам), які вони викладають, або педагогічній діяльності за посадою, **вважаються такими, що мають відповідну посаді професійну кваліфікацію** та атестуються на відповідність займаній посаді з присвоєнням кваліфікаційної категорії та педагогічних звань **як такі, що мають відповідну освіту.**

Щодо права педагогічних працівників на підвищення їх посадових окладів за наявність у них раніше присвоєних їм **педагогічних звань**, то, як до 1 вересня 2023 року, так і після, є чинною вимога примітки 3 до Розмірів підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти, затверджених [постановою КМУ від 28.12.2021 р. № 1391](#).

Відповідно до цієї примітки підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні за результатами атестації, здійснюється **лише за період роботи на посадах**, на яких були присвоєні відповідні звання. У разі переходу працівника з одного закладу освіти до іншого на однакові посади або

на посади, які відповідають профілю предмета, дисципліни, що викладається, підвищення за педагогічне звання зберігається до чергової атестації.

Отже, підсумовуючи вищенаведене, зважаючи на набрання чинності з 01.09.2023 р. нового Положення № 805 і те, що це Положення містить відмінності від попереднього Типового положення № 930, яке з 01.09.2023 р. втратило чинність, заклади освіти при проведенні тарифікації своїх педагогічних працівників на 2023 – 2024 навчальний рік повинні врахувати особливості збереження за ними раніше присвоєних їм кваліфікаційних категорій, а також особливості поширення їх на навчальне навантаження педагогічних працівників з 1 вересня 2023 року.

Адже раніше були випадки, коли при переході педагогічних працівників з одної посади на іншу, або при довантаженні педагогічного працівника годинами роботи за іншою посадою тощо, відповідно до тоді діючих правил, передбачених Типовим положенням № 930, вони втрачали право на встановлення їм підвищеного посадового окладу (тарифної ставки), тоді як за правилами Положення № 805 з 01.09.2023 р. вони набувають право на такі підвищені посадові оклади (тарифні ставки).