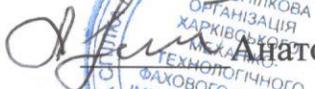


Міністерство освіти і науки України

Харківський механіко-технологічний фаховий коледж імені О. О. Морозова

ПОГОДЖЕНО

Голова первинної
профспілкової організації


Анатолій ГРАНКОВСЬКИЙ
«23» жовтня 2025



ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.В.О. Директора


Тетяна БЄЛОВА
«23» жовтня 2025



ГАРАНТІЇ ВИКЛАДАЧАМ

ТА ІНШИМ ПРАЦІВНИКАМ ХАРКІВСЬКОГО
МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНОГО ФАХОВОГО
КОЛЕДЖУ ІМЕНІ О. О. МОРОЗОВА

Розглянуто та схвалено

на засіданні Педагогічної ради

«20» жовтня 2025 року

Протокол № 2

Голова Педагогічної ради,

Т.В.О. Директора


Тетяна БЄЛОВА

Введено в дію наказом директора

від «23» жовтня 2025 № 136

м. Харків, 2025

1. Згідно Закону України «Про державний бюджет» на відповідний рік та Закону України «Про оплату праці», встановлювати доплату до рівня МЗП, встановленої законом:

- якщо заробітна плата за повністю відпрацьовану місячну норму праці менше розміру МЗП;
- при неповній зайнятості або не повністю відпрацьованому місяці МЗП розраховувати та виплачувати пропорційно виконаній нормі праці.

2. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 року № 695) збільшувати на 10% посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників.

3. Відповідно постанови КМУ від 23.03.2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» зі змінами встановлювати надбавку педагогічним працівникам та працівникам, за умовами праці віднесених до педагогічних працівників, за престижність педагогічної праці в розмірі до 30%, але не менше 5%. Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження, що виконується педагогічним працівником.

4. Відповідно постанови КМУ від 30.09.2009 року № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» зі змінами встановлювати надбавку за престижність праці працівникам бібліотеки у розмірі до 50 % посадового окладу (ставки заробітної плати).

5. Відповідно пункту 61 Наказу МОНУ від 15.04.1993 року № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» встановлювати директору коледжу додаткову оплату в розмірі 10 відсотків посадового окладу за наявність гуртожитку і студентів, які там проживають.

6. Відповідно підпункту 2 в) пункту 4 наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» встановлювати надбавку керівнику фізичного виховання за звання "майстер спорту" у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

7. Відповідно підпункту 3 б) пункту 4 наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» встановити доплату сторожам на черговим гуртожитку в розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожен годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку.

8. Відповідно підпункту 3 в) пункту 4 наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» встановлювати доплату викладачам за вчене звання доцент - в розмірі 25 відсотків посадового окладу, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним ученим званням.

9. Відповідно підпункту 3 г) пункту 4 наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» встановлювати доплату викладачам за науковий ступінь кандидата наук - в розмірі 15 відсотків посадового окладу, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним ученим званням.

10. Відповідно підпункту 3 г) пункту 4 наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» встановлювати доплату за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

11. Відповідно підпункту 4 пункту 4 наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» встановлювати надбавку за класність водієві автотранспортного засобу II класу - 10 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час.

12. Відповідно постанови КМУ від 31.01.2001 року № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" встановлювати педагогічним працівникам та працівникам, за умовами праці віднесених до педагогічних працівників надбавку за вислугу років щомісяця в відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи в таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків і понад 20 років - 30 відсотків.

13. Відповідно постанови КМУ від 22.01.2005 року № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек» встановлювати працівникам бібліотеки надбавку за вислугу років щомісяця в відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від спеціального стажу роботи в таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків і понад 20 років - 30 відсотків.

14. На підставі статті 57 Закону України «Про освіту» виплачувати педагогічним працівникам коледжу щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на календарний рік за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні, навчанні, професійній підготовці студентської молоді, методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом коледжу на оплату праці.

Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

15. Виплачувати педагогічним працівникам допомогу на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

Головний бухгалтер

Олена ГОРОБЕЦЬ