

Міністерство освіти і науки України

Харківський механіко-технологічний фаховий коледж імені О. О. Морозова

**ПОГОДЖЕНО**

Голова первинної профспівкової організації

Анатолій ГРАНКОВСЬКИЙ

«23» жовтня 2025

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Т.В.О. Директора

Тетяна БЄЛОВА

«23» жовтня 2025

## ПОЛОЖЕННЯ

### ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ, ТАРИФНІ СТАВКИ І ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ВИКЛАДАЧІВ ТА ІНШИХ ПРАЦІВНИКІВ ХАРКІВСЬКОГО МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ ІМЕНІ О. О. МОРОЗОВА

**Розглянуто та схвалено**

на засіданні Педагогічної ради

«20» жовтня 2025 року

Протокол № 2

Голова Педагогічної ради

Т.В.О. Директора

Тетяна БЄЛОВА

Введено в дію наказом директора

від «23» жовтня 2025 № 136

м. Харків, 2025

Оплата праці працівників коледжу здійснюється на підставі Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України № 102 від 15.04.1993 року зі змінами та доповненнями, постанови КМУ України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу МОНУ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» зі змінами, внесеними наказом МОНУ від 22.02.2021 року № 238.

Зазначені в Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України № 102 від 15.04.1993 року тарифні розряди є державними гарантіями мінімальних рівнів оплати праці для конкретних професійно-кваліфікованих груп працівників, які перебувають у трудових відносинах з установами та закладами освіти всіх форм власності, при додержанні встановленої законодавством про працю тривалості робочого часу та виконанні працівником посадових обов'язків (норм праці).

Визначення ставок (окладів) працівників за розрядами тарифної сітки провадиться з урахуванням їхніх кваліфікаційних вимог. Посадові оклади встановлюються керівниками на основі діючих кваліфікаційних вимог і тарифних розрядів працівників відповідної кваліфікації з наступною атестацією або тарифікацією згідно з чинним законодавством.

Ставки заробітної плати й посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівниками закладів та установ освіти при тарифікації за наслідками атестації. Згідно діючого законодавства, щодо норм часу для планування і обліку навчальної роботи педагогічних працівників коледжу, проводиться розрахунок педагогічного навантаження педагогічних працівників.

Схема ставок, посадових окладів визначена за розрядами Єдиної тарифної сітки, тарифними коефіцієнтами і коефіцієнтами підвищення. Викладачам, майстрам виробничого навчання та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) провадиться додаткова оплата за класне керівництво відповідно до наказу.

Викладачам коледжу провадиться додаткова оплата за завідування лабораторією або кабінетом, за керівництво предметними, цикловими та методичними комісіями відповідно до наказу.

За погодженням з профспілковим комітетом коледжу викладачу можна встановити педагогічне навантаження більше ставки з оплатою згідно із законодавством. Директор коледжу має право в межах фонду заробітної плати (фонду оплати праці) встановлювати за погодженням з профспілковим комітетом доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування чи збільшення обсягів виконуваних робіт, а також за виконання поряд з основною роботою обов'язків тимчасово відсутніх працівників без обмеження розмірів цих доплат та переліків суміщених професій (посад).

Конкретний розмір доплат встановлюється відповідно до фактично виконаного обсягу робіт. Доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника його штатним заступникам не провадяться.

Преміювання працівників здійснюється у відповідності з положеннями про преміювання, які затверджуються керівниками установ за погодженням з профспілками.

Оплата праці педагогічних працівників провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок.

Навчальне педагогічне навантаження педагогічних працівників розподіляється заступником директора з навчально-виховної роботи, заступником директора з навчально-виробничої роботи, методистом за погодженням з профспілковим комітетом залежно від кількості годин, передбачених навчальними планами, наявності відповідних педагогічних кадрів з урахуванням якості надання освітніх послуг педагогічними працівниками, інших конкретних умов та затверджується директором коледжу.

За години педагогічної роботи, виконані понад встановлену норму, провадиться додаткова оплата відповідно до отримуваної ставки заробітної плати в одинарному розмірі.

За час роботи в період канікул оплата праці педагогічних працівників та осіб з числа керівного, адміністративно-господарчого та навчально-допоміжного персоналу, яким дозволяється вести викладацьку роботу або заняття

з гуртківцями в тій же установі, провадиться з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул. Норми часу при плануванні і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних працівників коледжу застосовані відповідно до чинного законодавства.

При обчисленні заробітної плати слід користуватись наступною нормативною базою:

Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322 VIII.

Постанова КМУ від 31.01.2001 року № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту».

Постанова КМУ від 14.06.2000 року № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

Постанова КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на підставі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений постановою КМУ від 08.02.1995 року № 100.

Наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557 зі змінами та доповненнями, внесеними наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.06.2011 року № 595.

Головний бухгалтер

Олена ГОРОБЕЦЬ